

PROVINCIA DI GENOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

C.S.A.

CISL FPS

DICCAP

UIL FPL

* * * * *

OGGETTO:

Fondo ex art. 15 CCNL 1/4/1999: quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012

* * * * *

In data 11 giugno 2013 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziario e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del

Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il presente CCDI, relativo ai seguenti punti:

A) costituzione del fondo ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2012

B) ripartizione del fondo ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2012

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo avviene a seguito del positivo iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 10/4/1999, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

Art. 1 RISORSE DEL FONDO ANNO 2012

Nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale nazionale il fondo 2012 è così costituito:

Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili	372.908,58
Totale	4.589.004,34

Considerato che il fondo così determinato deve essere ridotto in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 di € 96.321,67 per rispettare il limite del fondo 2010 e di ulteriori € 96.625,79 in seguito alla riduzione del 2,22% derivante dalle cessazioni dal servizio, il fondo 2012 liquidabile ai dipendenti risulta così quantificato

Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili	372.908,58
Totale	4.589.004,34
Riduzione fondo per rispetto limite 2010	96.321,67
Riduzione fondo per cessazioni	96.625,79
Totale fondo	4.396.056,68

Art. 2 DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2012

Per l'anno 2012 le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

produttività	1.186.674
progetti autofinanziati e strategici come da fondo 2011	26.730
progressione economica	1.726.374
posizioni organizzative (posizioni e risultato)	511.172
indennità per particolare responsabilità RU e predefinite da CCDI	
indennità di comparto	435.756
Turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori	428.845
reinquadramento II e V vig	18.289
Totale fondo (detratta riduzione per cessazioni)	4.396.056

Le parti si danno atto che il fondo indicato per la remunerazione delle posizioni organizzative è quanto effettivamente corrisposto per l'anno, fermo restando il raggiungimento del massimo sulla retribuzione di risultato, senza tenere conto delle posizioni scoperte e determinando la retribuzione di risultato nella misura massima del 10% del valore della retribuzione di posizione; le risorse necessarie al finanziamento teorico delle posizioni organizzative con il valore delle posizioni anno 2011 sarebbero pari a 547.000 euro.

Le posizioni organizzative previste dall'organigramma alla data di sottoscrizione del presente contratto sono 48:

- Fascia A.....19
- Fascia B.....17
- Fascia C.....12

Le parti danno atto che la distribuzione del fondo sopra indicata è relativa esclusivamente al fondo 2012.

Firmato: per l'Amministrazione Provinciale



Firmato: per le organizzazioni sindacali:

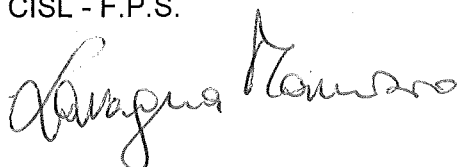
R.S.U.



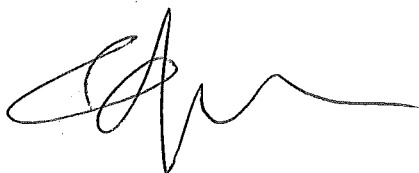
CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.



UIL - F.P.L:



C.S.A.

DICCAP

Firmato: per le organizzazioni sindacali:

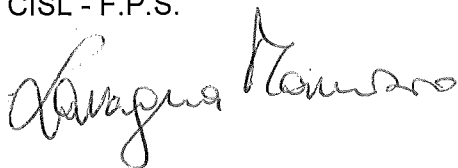
R.S.U.



CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.



UIL - F.P.L:



C.S.A.

DICCAP