



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## Determinazione del Sindaco Metropolitano

DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO  
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Prot. Generale n. 0050157 Anno 2015

Determinazione Sindaco n. 117

Relatore: BUCCILLI GIAN LUCA

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo dei dirigenti per l'anno 2014**

L'anno duemilaquindici addì quattro del mese di giugno alle ore 15:00 presso la Sede della Città Metropolitana di Genova.

### Il Sindaco Metropolitano

Con l'assistenza del Segretario Generale dott. ARALDO PIERO ;

#### DISPONE

VISTA la determinazione del Sindaco Metropolitano n. 5/2291 del 12/1/2015 con la quale

- è stato autorizzato l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con la possibilità di effettuare, per ciascun programma, spese correnti in misura non superiore mensilmente a un dodicesimo delle somme previste, con esclusione di quelle tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- nelle more dell'approvazione del PEGP 2015, sono stati assegnati a ciascun Centro di Responsabilità le risorse finanziarie a cui far riferimento nell'espletamento delle specifiche competenze
- il contratto collettivo nazionale stipulato in data 3 agosto 2010 tra l'ARAN e le OO.SS. rappresentative applicativo del biennio economico 2008-2009;
- il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 all'art. 9, comma 2 bis che prevede che, a decorrere dall'anno 2011, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

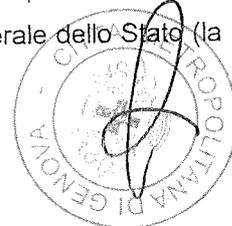
PRESO ATTO CHE

- la preintesa siglata in data 16/4/2015 tra la delegazione trattante e le parti sindacali definisce che il fondo anno 2014 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così determinato:

Finanziamento teorico del fondo anno 2014	1.231.693,00
Riduzione per allineamento con il fondo 2010	12.937,00
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2014	179.767,00
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato 2014	1.038.989,00

CONSIDERATO CHE:

- la riduzione del Fondo in ragione delle cessazioni dal servizio per l'anno 2014 è pari al 14,75% ed è stata effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato (la



variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2014 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo);

- il fondo come sopra quantificato può essere incrementato con gli importi che, ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012, non sono compresi nel limite di cui all'art. 9, comma 2 bis ed in particolare con la seguente voce:

residuo da esercizi precedente non ancora liquidato (derivante da compensazioni con incentivazioni speciali)	21.884,00
--	-----------

#### RILEVATO CHE

- pertanto, il fondo risulta definitivamente quantificato in € 1.060.873,52
- nella preintesa le parti concordano che, per il 2014, la differenza tra il fondo complessivo e l'importo destinato alle posizioni (Euro 724.937,00 ), sia destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2014 in applicazione dell'art. 27 del CCNL vigente per il personale di qualifica dirigenziale, pertanto l'importo per la retribuzione di risultato è quantificato in € 335.936,52, comprensivo delle risorse al di fuori del limite previsto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 derivante da somme del fondo 2012 non ancora pagate;

#### PRESO ATTO CHE

- sono state completate le procedure di valutazione della performance individuale e organizzativa per l'anno 2014;
- sulla base delle singole valutazioni sono stati determinati gli importi spettanti ai singoli dirigenti;
- rispetto al totale dell'importo destinato al risultato, in base criteri di liquidazione definiti dal Sistema di valutazione delle performance si è determinato un accantonamento di somme non distribuite di € 721,09;
- pertanto l'importo della retribuzione di risultato in liquidazione ammonta a € 335.214,91 a cui devono aggiungersi gli oneri riflessi e l'IRAP che possono essere imputati agli impegni indicati in frontespizio sui seguenti stanziamenti di bilancio

	Importo	Codice	Cap.	Az.	Anno esigibilità
Risultato in liquidazione	335.214,91	1010101	002	1001286	2015
ONERI	79.781,15	1010201	001	1001336	2015
IRAP	28.493,27	1020101	001	1001279	2015
TOTALE	443.489,33				

RILEVATO CHE confluiscono nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anche le risorse destinate alle incentivazioni dell'attività di progettazione e dei professionisti legali dell'ente per sentenze favorevoli e per economie di gestione ex art. 43 della legge 449/1997, che sono quantificate e liquidate con separati atti;

#### VISTI

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria prevista dall'art. 40, comma 3sexies del decreto legislativo n. 165/2001 redatta dalla Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio in atti;
- il parere del Collegio dei Revisori, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale, espresso in data 29/4/2015;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Direttore della Direzione Personale e Innovazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell' art. 49 del D.lgs. n. 265 del 18/8/2000 dal Responsabile dei Servizi Finanziari;

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, al fine di poter procedere in tempi brevi alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

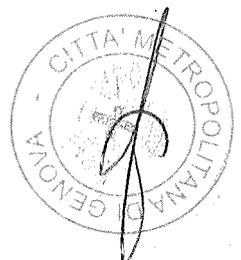


- 1) di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo dell' Area dirigenza, sulla base della preintesa sottoscritta il 16/4/2015, tenendo conto delle integrazioni esposte in premesse;
- 2) di imputare la spesa che deriva dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo come indicato in premesse;
- 3) di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Provincia di Genova e di trasmetterlo agli Organi previsti dalla legge;

Attesa l'urgenza di provvedere in merito, al fine di poter procedere in tempi brevi alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo

DISPONE INOLTRE

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma del D.lgs. n. 267/2000.



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
VERBALE DELLA SEDUTA N. 05 DEL 29 APRILE 2015**

Il giorno 29 aprile 2015, alle ore 10.05, regolarmente convocato, si riunisce il Collegio dei Revisori dei Conti della Città Metropolitana di Genova, eletto con delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Provinciale in data 8 agosto 2012, n. 28, adottata ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive integrazioni e modificazioni e confermato con deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 4 in data 18 febbraio 2015 ai sensi della Circolare n. 1/2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione

Sono presenti:

Dott. Andrea Chiossi	Presidente
Dott.ssa Marcella Turtulici	Componente
Dott. Alessandro Baronti	Componente

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE**

**IL COLLEGIO**

- o a tal fine richiesto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dall'art. 5 del CCNL 1998/2001 del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con qualifica dirigenziale, prende in esame la proposta di contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi), e siglato dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. rappresentative in data 16 aprile 2015;
- o Preso atto che per la determinazione della spesa occorrente è stato tenuto conto della consistenza del "fondo" precedentemente costituito, opportunamente integrato ed aggiornato conformemente a quanto previsto e consentito dal CCNL 03 agosto 2010, previa individuazione e quantificazione delle risorse obbligatorie ed integrative indicate dallo stesso contratto;
- o Atteso che la spesa complessiva risultante dall'ipotesi in esame trova copertura negli appositi stanziamenti dell'annualità 2015 del bilancio di previsione triennale 2013/2015 di cui ai fondi iscritti al n. 1010201 cap.5 az. 2 e al n. 1010207 cap. 5;

- o Considerato che il verbale di accordo del 16 aprile 2015, che si allega alla lettera A), risulta sufficientemente dettagliato in particolare per quanto riguarda il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- o Atteso che gli aspetti economici e finanziari rientrano nei parametri previsti dai vincoli di bilancio;
- o Rilevato che dal punto di vista della copertura finanziaria e della compatibilità con i vincoli di bilancio questi elementi erano stati preventivamente verificati con i servizi finanziari ed i relativi importi della retribuzione di risultato e oneri hanno relativa copertura finanziaria nei correlati stanziamenti nelle spese del personale di cui ai fondi sopraindicati

**IL COLLEGIO**

Premesso e valutato quanto sopra

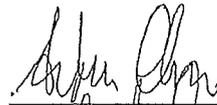
**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Dirigenza sottoposta al suo esame.

La riunione ha termine alle ore 10.30.

Dott. Andrea Chiossi

- Presidente



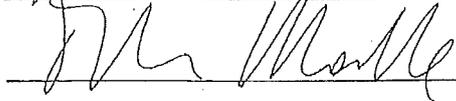
Dott. Alessandro Baronti

- Componente

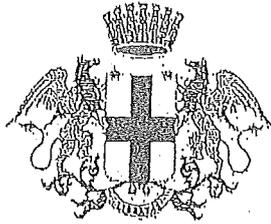


Dott.ssa Marcella Turtulici

- Componente



Su. A



## PROVINCIA DI GENOVA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la Città metropolitana di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

C.S.A.

\* \* \* \* \*

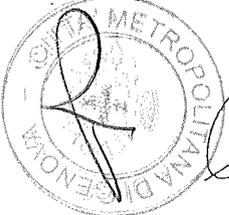
**OGGETTO:** Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

\* \* \* \* \*

### PREINTESA

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- a) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- b) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.



\* \* \* \* \*

In data 16-4-2015 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziare e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Allitta e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (1) Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2014;
- (2) Criteri di distribuzione del fondo per il risultato anno 2014 per il personale di qualifica dirigenziale in dotazione organica.

#### Articolo 1 Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

La legge 122 del 2010 prevede all'art. 9 che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il comma 456 della legge n. 147/2013 dispone l'estensione anche per l'anno 2014 dei limiti sopra indicati.

Il fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

Fondo teorico anno 2014	euro	1.231.693,00
Riduzione per allineamento con fondo 2010 (1.218.756)	euro	12.937,00
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2014	euro	179.767,00
Fondo posizioni e risultato dirigenziali 2014	euro	1.038.989,00

La riduzione del fondo per l'anno 2014 proporzionale alla riduzione dei dirigenti è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n.12/2011 dalla Ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2014 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

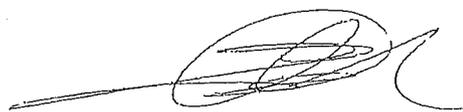
Tale percentuale di riduzione è per il nostro Ente del 14,75%.

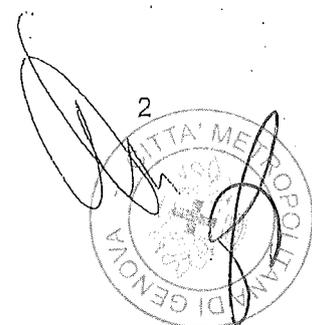
#### Articolo 2) Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Le posizioni dirigenziali previste dall'organigramma nell'anno 2014 sono:

- Responsabile di direzione (direttore) ..... 6
- Direttore di area ..... 2
- Dirigente di fascia A ..... 10

HA



2  


- Dirigente di fascia B..... 6
- Dirigente di fascia C..... 6

Conseguentemente la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è il seguente:

Valori posizioni	877.156
Retribuzione di risultato	161.833
Totale fondo	1.038.989

In applicazione dell'art. 27 del CCNL vigente per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, debbano essere utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno, le parti concordano di destinare alla retribuzione di risultato anche la parte di fondo di posizione non erogata a causa di cessazioni in corso d'anno ovvero di posizioni dirigenziali vacanti.

Pertanto per l'anno 2014 la retribuzione di risultato è di euro 314.052.

### Articolo 3) Distribuzione del fondo di risultato: modalità di erogazione

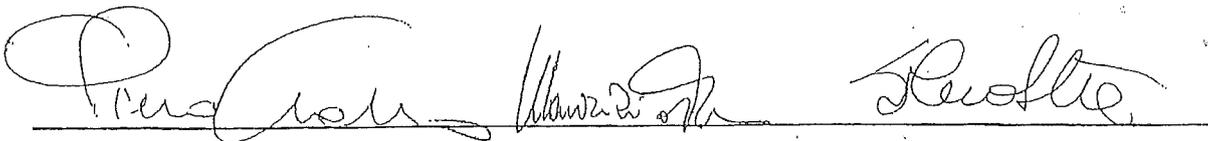
La retribuzione di risultato è liquidata in base al risultato complessivo ottenuto in applicazione del sistema di valutazione vigente e parametrata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Per ciascuna posizione dirigenziale è predefinito un importo individuale teorico corrispondente, rispetto al valore della posizione ricoperta, al rapporto percentuale tra fondo complessivo delle posizioni e fondo complessivo del risultato.

I resti che derivano da liquidazioni inferiori al 100% a seguito della valutazione sono ridistribuiti in base a quanto previsto dall' art. 12 del vigente sistema di valutazione.

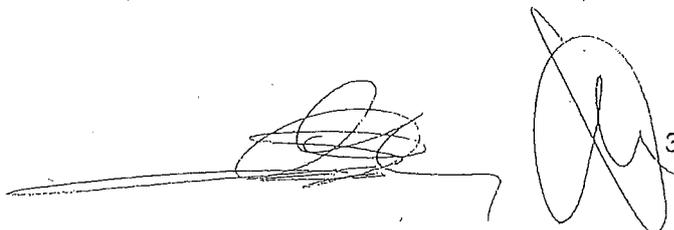
In caso di conferimento di incarico ad interim per un periodo superiore a tre mesi, il dirigente è valutato anche in riferimento all'incarico ad interim ricoperto; la correlata retribuzione di risultato, parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico, è ridotta del 50% ed il resto che si determina è distribuito secondo i criteri di cui all'art. 12 del sistema di valutazione.

Per l'Amministrazione Provinciale



Per le Organizzazioni Sindacali



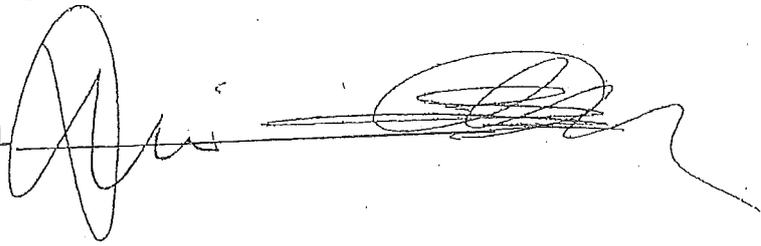


CGIL \_\_\_\_\_

CISL FPS \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

DIREL \_\_\_\_\_

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, written over the line for 'DIREL'.

CSA - Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_

